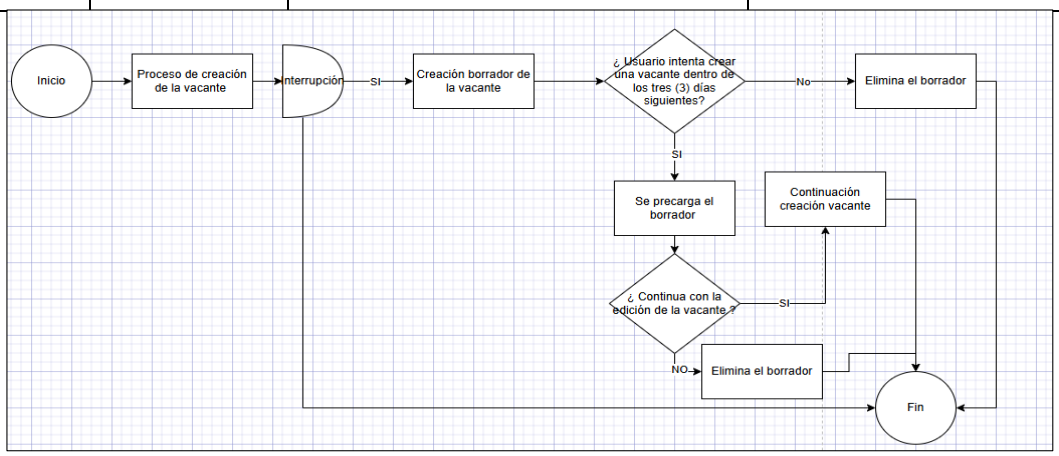
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	19	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario

NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE	DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE	CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE

HISTORIA DE USUARIO # 18 (HU18)	
COMO	Consejero empleador, Administrador
QUIERO	Guardado temporal en la creación de vacantes
PARA	Guardado automatico de la vacante en su proceos de creación
PRECONDICIONES	Actualmente el sistema guarda la vacante al terminar todas las secciones y pulsa el boton Finalizar

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Guardado temporal en la creación de vacantes	La vacante guarde el borrador en el sistema con estado borrador cuando se termine cada sección hasta su finalización. El guardado del borrado es temporal dura tres días, terminado los cuales el sistema elimina dicho borrador si el usuario no termino de crear la vacante. Cada usuario puede tener al mismo tiempo un solo borrador, el cual se precarga al intentar crear una vacante, se le debe preguntar si continua con el proceso de creación o se descarta (elimina el borrador).	La validación debe ser la misma sin importar el usuario(rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato.



19. Guardado temporal en la creación de vacantes



Cuando se este diligenciando la información de las vacantes y se pasa de sección en sección, el sistema debe guardar la vacante con Estado Borrador con la información hasta la sección diligenciada o la anterior

IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**

HU18	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**

Regreso ÍNDICE